



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 12] नई दिल्ली, जून 3—जून 9, 2018, शनिवार/ज्येष्ठ 13—ज्येष्ठ 19, 1940

No. 12] NEW DELHI, JUNE 3—JUNE 9, 2018, SATURDAY/JYAISTHA 13—JYAISTHA 19, 1940

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक् संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4

PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश  
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 1 मई, 2018

**का.नि.आ. 37.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय वायु सेना सिविलियन तकनीकी पर्यवेक्षीय पद समूह 'ख' (अराजपत्रित) भर्ती नियम, 2005, को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय, भारतीय वायु सेना में फोरमैन के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ** : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय वायु सेना सिविलियन तकनीकी पर्यवेक्षीय (फोरमैन), समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2018 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर** : पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि** : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता** : वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है ; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति** : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति** : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(1)	(2)	(3)	(4)
फोरमैन	77* (2018)  *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसूचित	स्तर-7

चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(5)	(6)	(7)
चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	70% प्रोन्नति द्वारा, 30% प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति / आमेलन किया जाएगा
(11)
<b>प्रोन्नति</b> : वेतन मैट्रिक्स के स्तर-6 में ऐसा चार्जमैन जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और दो सप्ताह का आंतरिक प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया है।

**टिप्पण :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :** केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्र प्रशासन या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या विश्वविद्यालय या अर्द्धसरकारी या कानूनी या स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी-

- (क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या
- (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर 6 में या समतुल्य में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो; और
- (ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :-

**आवश्यक :**

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से यांत्रिकी या विद्युत विद्या में इंजीनियरी की डिग्री के साथ केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या स्वायत्त या कानूनी निकाय या भारतीय स्टॉक एक्सचेंज में सूचीबद्ध प्राइवेट समुत्थान में यांत्रिकी या विद्युत के क्षेत्र में एक वर्ष का अनुभव; या

(ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से यांत्रिकी या विद्युत विद्या में इंजीनियरी में डिप्लोमा के साथ केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या स्वायत्त या कानूनी निकाय या भारतीय स्टॉक एक्सचेंज में सूचीबद्ध प्राइवेट समुत्थान में यांत्रिकी या विद्युत के क्षेत्र में दो वर्ष का अनुभव।

**टिप्पण :-** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

{प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है), जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।}

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
<b>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</b>	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।
1. एयर आफिसर कमांडिंग / आफिसर कमांडिंग	- अध्यक्ष
2. स्कॉड्रन लीडर या समतुल्य रैंक का भारसाधक आफिसर (प्रशासन)	- सदस्य
3. स्कॉड्रन लीडर या समतुल्य रैंक का विभाग या स्थापन से असंबद्ध आफिसर जहाँ प्रोन्नति की जाती है	- सदस्य
4. अवर सचिव, रक्षा मंत्रालय	- सदस्य

[फा.सं. वायु से. मु./23049/तक. पर्य./पी.सी. (आर आर और खेलकूद)/110/र. (नि.)]

विश्वजीत गुहा, अवर सचिव

**MINISTRY OF DEFENCE**

New Delhi, the 1st May, 2018

**S.R.O. 37.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Indian Air Force Civilian Technical Supervisory Post Group 'B' (Non-Gazetted) Rule, 2005, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Foreman in the Indian Air Force, Ministry of Defence, namely:-

1. **Short title and commencement** .— (1) These rules may be called the Indian Air Force Civilian Technical Supervisory (Foreman), Group 'B' post Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and level in pay matrix** .— The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc** .— The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the above said Schedule.

4. **Disqualification**. - No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax** .— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving** .— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of the age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of the Post	Number of Post	Classification	Level in the pay matrix	Whether Selection post or Non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Foreman	77 * (2018)  * Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial.	Level-7	Selection.

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(6)	(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/ absorption, grade from which promotion or deputation/absorption to be made
(10)	(11)
70% by promotion, 30% by deputation including Short-Term Contract.	<p><b>Promotion:</b> Chargeman in level-6 in the pay matrix with five years' regular service in the grade and have successfully completed two weeks in-house training.</p> <p><b>Note:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Deputation (including Short-Term Contract):</b></p> <p>Officers under the Central Government or State Governments or Union territories or Public Sector Undertakings or Recognised Research Institutions or Universities or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organization –</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in level-6 in the pay matrix or equivalent in the parent cadre/ department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualification and experience, namely:-</p> <p><b>Essential:</b></p> <p>(i) Degree in engineering in Mechanical or Electrical discipline from a recognised University or Institute with one year experience in Mechanical or Electrical field from Central Government or State Governments or Public Sector Undertaking or Autonomous or Statutory Bodies or Private Concern listed in Stock Exchange of India;</p> <p>Or</p> <p>(ii) Diploma in engineering in Mechanical or Electrical discipline from a recognised University or Institute with two years' experience in Mechanical or Electrical field from Central Government or State Governments or Public Sector Undertaking or Autonomous or Statutory Bodies or Private Concern listed in Stock Exchange of India.</p> <p><b>Note :</b> The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation/absorption. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>{Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the applications }.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
<b>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</b>	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.
(1) Air Officer Commanding or Officer Commanding - <b>Chairperson;</b>	
(2) Officer-in-Charge (Administration) of the rank of Squadron Leader or equivalent - <b>Member;</b>	
(3) An officer of the rank of Squadron Leader or equivalent and not related with the department or establishment where promotions are to be made - <b>Member;</b>	
(4) Under Secretary, Ministry of Defence - <b>Member.</b>	

[F. No. Air HQ/23049/Tech Supervisors/PC (RRs & Sports)/110 /D(Apptts.)]

BISWAJIT GUHA, Under Secy.

नई दिल्ली, 1 मई, 2018

**का.नि.आ. 38.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और (i) भारतीय वायु सेना (वैज्ञानिक सहायक-III) समूह 'ग' भर्ती नियम, 2004 (ii) भारतीय वायु सेना (ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक, वैज्ञानिक सहायक-I और वैज्ञानिक सहायक-II) समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2003, जहां तक उनका संबंध वैज्ञानिक सहायक-II के पद से संबंधित है, को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, भारतीय वायु सेना में वैज्ञानिक सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ .-** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय वायु सेना, वैज्ञानिक सहायक समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2018 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर .-** उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि .-** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता .-** वह व्यक्ति, -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति .-** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति .- इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(1)	(2)	(3)	(4)
वैज्ञानिक सहायक	4* (2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर-6 (रु. 35400- रु. 112400)

चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(5)	(6)	(7)
चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति / आमेलन किया जाएगा
(11)
<b>प्रोन्नति :</b> वेतन मैट्रिक्स में स्तर-5 (रु. 29200- रु. 92300) के ऐसे प्रयोगशाला सहायक जिन्होंने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है तथा सुसंगत क्षेत्र में 2-4 सप्ताह के आज्ञापक प्रशिक्षण को सफलतापूर्वक पूर्ण कर लिया है।
<b>टिप्पण :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है
1. प्रधान निदेशक कार्मिक सिविलियन, वायुसेना मुख्यालय - अध्यक्ष	
2. विशेषज्ञ निदेशालय का प्रतिनिधि जो स्क्वाड्रन लीडर या समतुल्य रैंक से नीचे का न हो और वायुसेना मुख्यालय, स्थापन के साथ संबंधित न हो - सदस्य	
3. संयुक्त निदेशक / उप निदेशक कार्मिक सिविलियन (विभागीय प्रोन्नति समिति अनुभाग), वायुसेना मुख्यालय - सदस्य	
समूह 'ख' विभागीय पुष्टिकरण समिति (पुष्टिकरण के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-	
1. प्रधान निदेशक कार्मिक सिविलियन, वायुसेना मुख्यालय - अध्यक्ष	
2. विशेषज्ञ निदेशालय का प्रतिनिधि जो स्क्वाड्रन लीडर या समतुल्य रैंक से नीचे का न हो और वायुसेना मुख्यालय, स्थापन के साथ संबंधित न हो - सदस्य	
3. संयुक्त निदेशक / उप निदेशक कार्मिक सिविलियन (विभागीय प्रोन्नति समिति अनुभाग), वायुसेना मुख्यालय - सदस्य	

[फा.सं. वा. से. मु. /23049/वै. स./भ. नि. /पी.सी. (आर आर और खेलकूद)/92/र. (नि.)]

विश्वजीत गुहा, अवर सचिव

New Delhi, the 1st May, 2018

**S.R.O. 38.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the (i) Indian Air Force (Scientific Assistant-III) Group 'C' post Recruitment Rules, 2004 (ii) Indian Air Force (Senior Scientific Assistant, Scientific Assistant-I and Scientific Assistant-II) Group 'B' posts Recruitment Rules, 2003, insofar as they relate to the post of Scientific Assistant-II, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Scientific Assistant in the Indian Air Force, namely:-

1. **Short title and commencement .—** (1) These rules may be called the Indian Air Force, Scientific Assistant Group 'B' post Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and level in the pay matrix .—** The number of the post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc .—** The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. **Disqualification.—** No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage, and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.



5. **Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of Post.	Number of Post.	Classification.	Level in the pay matrix
(1)	(2)	(3)	(4)
Scientific Assistant.	*4 (2018) *Subject to variation dependant on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-6. (Rs. 35400-112400)

Whether Selection post or Non-selection post.	Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.
(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
Selection.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Two years.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grade from which promotion or deputation/absorption to be made.
(10)	(11)
By promotion.	<p><b>Promotion:</b> Laboratory Assistants in level-5 in the pay matrix (Rs. 29200-92300) with six years of regular service in the grade and have successfully completed mandatory training of 2-4 weeks in the relevant area.</p> <p><b>Note:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
<p><b>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :</b></p> <p>(1) Principal Director Personnel Civilians, Air Headquarters</p> <p style="text-align: right;">- Chairperson;</p>	Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary.

(2) Representative of Specialist Directorate not below the rank of Squadron Leader or equivalent and unconnected with the Establishment, Air Headquarters	– Member;	
(3) Joint Director/ Deputy Director Personnel Civilians (Departmental Promotion Committee Section), Air Headquarters	– Member.	
<b>Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :</b>		
(1) Principal Director Personnel Civilians, Air Headquarters	- Chairperson;	
(2) Representative of Specialist Directorate not below the rank of Squadron Leader or equivalent and unconnected with the Establishment, Air Headquarters	– Member;	
(3) Joint Director/ Deputy Director Personnel Civilians (Departmental Promotion Committee Section), Air Headquarters	– Member.	

[F. No. Air HQ/23049/SA/RR/PC-RRs &amp; Sports/92/D(Apptts)]

BISWAJIT GUHA, Under Secy.

नई दिल्ली, 2 मई, 2018

**का.नि.आ. 39.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रक्षा मंत्रालय भारतीय आर्डनेंस फैक्ट्री, लीडिंग फायरमैन और फायरमैन समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2012 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात:-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.** – (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय भारतीय आर्डनेंस फैक्ट्री, लीडिंग फायरमैन और फायरमैन समूह 'ग' पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2018 है।  
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- रक्षा मंत्रालय, भारतीय आर्डनेंस फैक्ट्री, लीडिंग फायरमैन और फायरमैन समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2012 में -  
(1) नियम 3 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात :-  
"3. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में वेतन स्तर.** – उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं";  
(2) उक्त अनुसूची में, -  
(क) लीडिंग फायरमैन के पद से संबंधित क्रम संख्या 1 के सामने,-  
(i) स्तंभ (4) में, स्तंभ शीर्षक और इससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित स्तंभ शीर्षक और प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात:-

"वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
स्तर -3 (21700-69100 रु.);

- (ii) स्तंभ (11) में, प्रविष्टियों के स्थान पर "वेतन बैंड – 1, 5200-20,200 रु. और ग्रेड वेतन 1900 रुपए", के स्थान पर प्रविष्टियां, "वेतन मैट्रिक्स में स्तर 2 (19900-63200 रु.)" रखी जाएगी ;
- (ख) फायरमैन के पद से संबंधित क्रम संख्या 2 के सामने, स्तंभ (4) में प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात :-

"स्तर -2 (19900-63200 रु.)".
---------------------------------

[फा. सं. 41(5)/2018-डी (स्था./एनजी)]

संजय रावत, अवर सचिव

**पाद टिप्पण :** मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 4, तारीख 26 मई, 2012 में अधिसूचना संख्या का.नि.आ. 32, तारीख 4 मई, 2012 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 2nd May, 2018

**S.R.O. 39.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Defence, Indian Ordnance Factories, Leading Fireman and Fireman Group 'C' Post Recruitment Rules, 2012, namely :-

1. **Short title and commencement.** - (1) These rules may be called the Ministry of Defence, Indian Ordnance Factories, Leading Fireman and Fireman Group 'C' Post Recruitment (Amendment) Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Defence, Indian Ordnance Factories, Leading Fireman and Fireman Group 'C' Post Recruitment Rules, 2012, -

(1) for rule 3 the following rule shall be substituted, namely :-

"3. Number of posts, classification and level in the pay matrix. - The number of the said posts, their classification and the level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.";

(2) in the Schedule,-

(a) against serial number 1, relating to the post of Leading Fireman,-

(i) in column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely :-

"Level in Pay Matrix
(4)
Level- 3 (Rs. 21700-69100)" ;

(ii) in column (11), for the entries "pay band-1, Rs.5200-20200 and grade pay of Rs. 1,900", the entries "Level 2 (Rs.19900-63200) in the Pay Matrix" shall be substituted;

- (b) against serial number 2, relating to the post of Fireman, in column (4), for the entries, the following entries shall be substituted, namely :-

<p>“Level- 2 (Rs.19900-63200)”.</p>
---

[F. No. 41(5)/2018-D(Estt./NG)]

SANJAY RAWAT, Under Secy.

**Foot note. -** The Principal rules were published vide notification number S.R.O. 32, dated the 4th May, 2012 in the Gazette of India, Part-II section 4 dated the 26th May, 2012.

**(रक्षा अनुसंधान तथा विकास विभाग)**

नई दिल्ली, 17 अप्रैल, 2018

**का.नि.आ. 40.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा मंत्रालय, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन, ज्येष्ठ सहायक (हिन्दी) और सहायक (हिन्दी) समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2013 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ-** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन, ज्येष्ठ सहायक (हिन्दी) और सहायक (हिन्दी) समूह 'ख' पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2018 है।
2. ये राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. रक्षा मंत्रालय, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन, ज्येष्ठ सहायक (हिन्दी) और सहायक (हिन्दी) समूह ख पद भर्ती नियम, 2013 की अनुसूची में
  - (i) स्तंभ (1) में “पद का नाम” शीर्ष के अधीन “ज्येष्ठ सहायक (हिन्दी)” और “सहायक (हिन्दी)” प्रविष्टियों के स्थान पर क्रमशः “ज्येष्ठ अनुवादक” और “कनिष्ठ अनुवादक” प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी।
  - (ii) “ज्येष्ठ सहायक (हिन्दी)” के पद के सामने स्तंभ (11) के अधीन “सहायक (हिन्दी)” प्रविष्टियों के स्थान पर “कनिष्ठ अनुवादक (तत्कालीन सहायक (हिन्दी))” प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी।

[फा. सं. मासविनी/76239/भर्ती नियम/हिंदी/सी/पी/02/395/डी(अनु एवं वि)/2018]

हर्षा रानी, अवर सचिव

**टिप्पण :** मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग-II, खण्ड-4 में का.नि.आ. 34 तारीख 27 मई, 2013 द्वारा प्रकाशित किए गये थे और तत्पश्चात भारत के राजपत्र भाग-II, खंड-4 तारीख 6 मई, 2017 में प्रकाशित अधिसूचना का.नि.आ. 33 तारीख 13 अप्रैल, 2017 द्वारा संशोधित किया गया।

**(Department of Defence Research and Development)**

New Delhi, the 17th April, 2018

**S.R.O. 40.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Defence, Defence Research and Development Organisation, Senior Assistant (Hindi) and Assistant (Hindi) Group 'B' posts Recruitment Rules, 2013, namely:-

1. **(1) Short title and commencement.-** These rules may be called the Ministry of Defence, Defence Research and Development Organisation, Senior Assistant (Hindi) and Assistant (Hindi) Group 'B' posts Recruitment (Amendment) Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Defence, Defence Research and Development Organisation, Senior Assistant (Hindi) and Assistant (Hindi) Group 'B' posts Recruitment Rules, 2013, in the Schedule,

- (i) in column (1), under the heading "Name of the post", for the entries "Senior Assistant (Hindi)" and "Assistant(Hindi)", the entries "Senior Translator" and "Junior Translator" Shall respectively be substituted.
- (ii) under column (11) against the post of "Senior Assistant (Hindi)", for the entries "Assistant(Hindi)" the entries "Junior Translator(erstwhile post of Assistant (Hindi))" shall be substituted.

[F. No. DHRD/76239/RRs/HINDI/C/P/02/395/D(R&D)/2018]

HARSHA RANI, Under Secy.

**Foot Note :** The Principal rules were published in the Gazette of India, Part-II, Section-4, vide S.R.O.34, dated 27<sup>th</sup> May 2013 and subsequently amended vide notification number S.R.O.-33 dated the 13<sup>th</sup> April, 2017 published in the Gazette of India, Part-II, section-4, dated the 6<sup>th</sup> May 2017.